

Géczi Ildikó pályázatának véleményezése

Géczi Ildikó pályázata jól szerkesztett, tartalmas, külső megjelenésében is esztétikus. A vezetői pályázatot rendkívül részletes és nagyfokú hivatástudat hatja át, alapos és átgondolt.

Mint „belső” pályázó, jól ismeri az iskola helyzetét, személyi állományát, szülői közösségét, tanulóit. A pályázat első részében alapos áttekintést ad a jelenlegi helyzetről, megfelelő részletességgel elemzi az intézmény tárgyi és személyi feltételeit. Részletesen foglalkozik a kulcskompetenciák fejlesztésével. Jól megválasztott grafikonjaival, táblázataival szemléletesen támasztja alá mondanivalóját.

Szakmai hozzáértéssel ír elképzeléseiről, az iskolavezetésre vonatkozó feladatokról. Figyelembe veszi a mai kor igényeit, kihívásait, a fenntartó, valamint a közvetlen partnerek (pedagógusok, szülők, tanulók) elvárásait a törvényi lehetőségek betartásával. A pályázat pozitívuma, hogy egyenlő hangsúlyt fektet az intézmény sikeres működéséhez szükséges valamennyi területre kitér. Megnyugtató, hogy a megvalósítást a dolgozók rugalmas együttműködésével, alkotószellemű nyitottságával kívánja elérni.

Munkatársai és a szülői közösség körében egy felmérést végzett, melynek eredményeit a pályázatában ismerteti. Ugyanakkor nem derül ki a pályázatból, hogy ez hány ember véleménye, továbbá néhány területen nem fejt ki, mit és hogyan változtatna.

A program számos értékes elképzelést tartalmaz az iskolai oktatással kapcsolatban. Kiemelten foglalkozik a tehetséggondozással, felsorolva azokat a területeket, ahol diákjaink kiváló eredményeket értek el, de a felsorolásból hiányoljuk a biológia tantárgyat. Előre mutatónak tartjuk, hogy az eddig kialakított jól működő hagyományokat megtartva újszerű dolgokat is támogat a pályázó. A minőségi fejlődést ezek megtartásával, az új, sikeres kezdeményezésekre támaszkodva kívánja megvalósítani:

- nívócsoportos oktatás bevezetése
- ének-zene oktatás
- praktikum előtérbe helyezése
- magatartási-nevelési alapelvek
- Sakkpalota Képességfejlesztő Oktatási Program bevezetése
- a tantestületi közösség erősítése, munkahelyi légkör javítására vonatkozó tervek

Támogatandó gondolat az idegen nyelv óraszámának emelése, az első osztályban megjelenő nyelvoktatás lehetősége.

Elvárás részéről a tantestület szakmai fejlődése, a minőségi oktatás.

Pályázatában kiemeli a nyugodt, kiegyensúlyozott munkahelyi légkört, a hatékony információáramlást, valamint az egyenletes leterheltség megteremtésének fontosságát.

Gyermekcentrikus és egyben haladó gondolkodású vezetői attitűddel rendelkező pedagógus, aki alkalmas vezetői pozícióba.

Gödöllő, 2018. április 13.

Somogyiné Kovács Andrea

felső munkaközösség vezető