

Az alsós munkaközösség véleménye Tóth-Sebes Péter igazgatói pályázatáról

Az alsós munkaközösség által megismert szakmai anyag tartalmazza a jelölt motivációs nyilatkozatát, pedagógiai és vezetői hitvallását, szakmai önéletrajzát, intézményünk helyzetelemzését és a pályázó vezetői programját.

A pályázatból kitűnik, hogy Tóth-Sebes Péter a közoktatásban széles körű tapasztalatra tett szert, fejlődése érdekében folyamatosan képezte magát, jelenleg is több intézményben, többféle pozícióban tevékenykedik. Bemutató soraiban olyan tulajdonságait emelte ki, melyek a vezetői munkához alapvetően szükségesek: csapatjátékos, hatékony konfliktuskezelés, kompromisszumkészség, újtásra való nyitottság. Pedagógiai és vezetői hitvallásával azonosulni tudunk.

Vezetői programjában pozitívum a menedzser szemlélet alkalmazása, az anyagi források külső kapcsolatokkal való bővítése, és hogy a szükséges változásokat a nevelőtestülettel közösen kívánja kialakítani.

Az oktató-nevelő munkával kapcsolatban szerintünk is elengedhetetlen az iskola informatikai infrastruktúrájának fejlesztése, a tanulói informatikai és nyelvi kompetencia növelése, a tananyag mennyiségi ésszerűsítése, a tehetséggondozás erősítése.

Általános kritikaként fogalmazták meg a kollégák, hogy a helyzetelemzés kizárólag az iskolai dokumentumok alapján történt. Szerencsés lett volna, ha rövid bemutató látogatás keretében kölcsönösen megismerkedhetünk egymással. Sajnos a szöveg fogalmazási, nyelvhelyességi tévedések is tartalmaz.

Nem értjük továbbá, miért lenne szükség az alapidokumentumok átdolgozására és a 6-7-8. évfolyam létszámának emelésére. Alsó tagozatban a hangszeres oktatás kiterjesztése az időhiány és a gyerekek túlterheltsége miatt nem valósítható meg.

Egy intézmény vezetése véleményünk szerint egész embert igényel. A pályázat nem tér ki arra, hogy megválasztása esetén mennyi időt szándékozik igazgatói feladatai ellátására fordítani.

Gödöllő, 2018. április 10.

Veresné Virág Zsuzsanna
munkaközösség vezető